apei AUBE

numéro
spécial
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
APEI AUBE
2019

JUILLET
2019
#105

le lien

La revue de l'APEI Aube

NUMÉRO SPÉCIAL Assemblée Générale

- Éditorial 2
- Retour en images 3
- Les orientations 2019 4
- Le rapport de gestion 6
- Les ressources humaines 8
- Hommages 9
- Chiffres Clés 10
- Situation géographique 11

MAGAZINE D'INFORMATION
ÉDITÉ PAR L'APEI AUBE
Directeur de publication : Marylin BONNOT
Comité de Rédaction : Colette TASSOT, Eric THOYER, Stéphanie GARCIA, Xavier BUET, Mario MARTINELLI.
Coordination : Carine GERARD
Conception : Grana Communication
Impression et Diffusion : CAT Imprim'
27, avenue des Martyrs de la Résistance
10000 TROYES Tél. 03 25 80 07 15
Dépôt légal : N° ISNN : 0766-0952
Pour contacter Le Lien :
29 bis, av. des Martyrs de la Résistance
10000 TROYES - Tél. 03 25 70 44 00
www.apei-aube.com /lelien@apei-aube.com

APEI AUBE

éditorial

APEI Aube
Assemblée Générale du Vendredi 7 Juin 2019

Une assemblée générale qui se voulait simple, avec des informations importantes sur l'avenir de notre Association "APEI Aube".

2019 était une année élective, les personnes ayant fait acte de candidature ont été élues pour un mandat de 6 ans. C'est ainsi que nous avons accueilli deux nouveaux administrateurs, Madame Agnès LANSOY et Monsieur David FLIPO au sein du Conseil d'Administration.

Les orientations souhaitées et formulées lors de l'Assemblée Générale 2019 par Madame BONNOT, Présidente de l'APEI Aube, ont réaffirmé la solidarité envers notre public accueilli.

Pour la première fois de son histoire (57 ans déjà) l'APEI Aube recevait le président de l'UNAPEI Monsieur Luc GATEAU. Sa volonté et sa détermination ont apporté des éléments rassurants quant aux actions à mener.

Une première également pour cette AG 2019 qui avait lieu un Vendredi en fin d'après-midi et qui a réuni à part égale les personnes accueillies (et leurs familles) et les professionnels de notre association.

C'est avec quelques minutes d'avance que nous avons pu assister à ce fabuleux spectacle "Le Bal des Korigans" proposé par "l'Espace Esat Arc en ciel".

Nous pouvons penser, au regard des nombreux sourires à la sortie de cette AG que chacun a vraiment apprécié cette nouvelle formule voulue conviviale et familiale.

Donnons-nous rendez-vous dans un an pour vous rendre compte d'une année qui tiendra sans aucun doute, les orientations évoquées lors de note Assemblée Générale.

Pour le comité de rédaction
Xavier BUET

La grande salle de la Comédie à Saint-Germain accueillait le vendredi 7 juin 2019 l'assemblée générale de l'APEI Aube. Près de trois cents personnes étaient réunies pour cette occasion.

Luc Gateau, fustige la logique purement économique du gouvernement.

"Chacun doit pouvoir choisir sa vie et sa voix", insiste Luc Gateau, président de l'Unapei, une fédération qui rassemble 550 associations et 3 000 établissements.

Concert ESPACE ESAT ARC EN CIEL

Le Bal des Korrigans

APEI AUBE

Les orientations 2019

Marylin BONNOT
Présidente de l'APEI Aube

Il m'appartient maintenant de vous présenter le rapport d'orientations qui guidera nos actions au cours des mois futurs.

Nous devons garantir la continuité et le renforcement de nos engagements présents et passés, assurer la suite, par nos convictions et notre fidélité aux valeurs que nous partageons.

• Pour cela, il nous faudra aussi nous adapter aux règlementations nouvelles, aux situations auxquelles nous devrons faire face.

• Il nous faudra rester vigilant sur la maitrise des équilibres entre nos responsabilités de gestionnaire et celles liées au militantisme de notre association.

> Rester vigilant sur la maitrise des équilibres entre nos responsabilités de gestionnaire et celles liées au militantisme de notre association

• Il nous faudra préserver la qualité des relations entre nos directeurs, directrices, leurs équipes et les élus de notre association qui sera telle qu'aucun nuage ne viendra perturber notre collaboration.

C'est ainsi que nous tirerons notre force de ces actions dans un contexte de fortes mutations avec deux thématiques fortes que sont la structuration de la branche et du secteur ainsi que la transformation de l'offre.

Notre association doit conserver ses valeurs humaines accessibles aux bonnes volontés, au partenariat avec d'autres associations du secteur dans le même objectif être aux côtés de nos personnes accueillies pour leur bien-être et épanouissement.

• Il nous faudra aussi poursuivre l'ouverture de nos structures vers l'extérieur et assurer le développement de nos partenariats.

Les changements qui nous sont proposés, nous ne devons pas en avoir peur, l'inclusion, nous l'avons toujours voulue. Quels parents ne rêvent pas d'une vie "ordinaire" pour son enfant. Il reste beaucoup à faire pour que la transition vers une société inclusive et solidaire aboutisse, pour que la société s'adapte à la personne accueillie et non l'inverse.

L'inclusion scolaire ne se décrète pas elle se travaille.

Nous devrons être associés aux décisions et à l'école de demain, dans laquelle le médico- social doit et prendre toute sa place.

Pour cela, nous devons être acteur et constructeur de cette société.

Ma volonté lors de la dernière assemblée générale était symbolisée par l'ouverture vers les autres associations locales afin de mettre en commun nos forces.

C'est ainsi dès septembre 2018, en cohérence avec les orientations des politiques publiques, l'APEI Aube a répondu à l'appel à projet et cela a découlé sur l'ouverture d'un dispositif d'habitat inclusif en partenariat avec d'autres associations du département auquel sont associés les services du pôle solidarité et la MDPH.

8 Personnes accueillies au sein du SAMSAH et du SAVS, de l'ADAPT, APF, les PEP 10 et APEI Aube ont bénéficié de ce dispositif innovant. Cette nouvelle offre propose à chaque habitant un accompagnement personnalisé. Il s'agit de reconnaitre la singularité de chacun, de participer et d'assurer un suivi de son évolution.

En décembre 2018, a été accordé l'ouverture du pôle de compétences et prestations externalisées (PCPE) avec l'Agence Régionale de santé.

Le développement des PCPE s'inscrit dans le cadre de la démarche "une réponse accompagnée pour tous". Cette démarche vise, à travers une approche synthétique mobilisant l'ensemble des acteurs concernés à créer les conditions nécessaires pour assurer la continuité des parcours des personnes handicapées et éviter notamment que leur situation ne demeure critique du fait de l'absence de réponse adaptée.

C'est ainsi que AFG Autisme et l'APEI Aube se sont associés afin de proposer à l'Agence Régionale de Santé une organisation commune qui a permis la création de ce pôle sur le département, en réponse aux besoins des enfants et familles.

Le PCPE adossé au SESSAD Aubtimisme (pour AFG Autisme) et au SESSAD la SITELLE (pour l'APEI Aube) a pour objectif de prévenir l'aggravation de la situation de l'enfant ou jeune adulte, d'assurer la continuité de son parcours, d'éviter surtout tout risque de rupture de parcours.

Et pour terminer, un appel à manifestation d'intérêt (AMI) a été lancé par l'Agence Régionale de santé. Ce dernier vise à l'identification de plateforme d'orientation et de coordination d'un parcours de bilan et d'intervention précoce. Il est destiné aux enfants âgés de 0 à 6 ans qui sont porteurs de troubles neuro-développementaux ou suspicion.

Une réflexion commune a été menée entre AFG Autisme, APEI Aube, centre hospitalier de l'Aube, l'EPSMA. Cette coopération engagera des professionnels amenés à travailler ensemble, pour organiser une offre de services partenariale adaptée dans l'intérêt de l'enfant, au service des familles et fratries.

2019 est une année très importante pour notre association avec la signature d'un nouveau CPOM avec l'ARS. Début mai, nous avons également démarré les travaux avec le Conseil Départemental pour concrétiser la signature d'un CPOM commun avec nos financeurs-partenaires l'ARS et le CD sur les années 2020 - 2023.

L'orientation est forte pour notre association afin de nous permettre de réaliser de nombreux projets à destinations de nos personnes accueillies : l'Accueil, l'Adret, le Labourat…

La liste de nos projets est longue et nécessaire pour amener le meilleur accompagnement possible.

Je souhaite également revenir sur une orientation forte pour notre association avec le développement du plateau de coordination médicale. Les besoins sont importants pour notre public et pour le fonctionnement de nos établissements, nous nous devons de développer ce plateau de coordination médicale avec le recrutement d'un médecin coordinateur et d'une Infirmière coordinatrice supplémentaire. Les travaux engagés ces dernières semaines ont mis en avant l'importance du renforcement de ce plateau de coordination médicale pour l'ensemble de notre public accueilli

L'histoire nous l'écrirons tous ensemble, pour permettre à nos personnes accueillies une vie sereine, épanouie et prometteuse

> Si beaucoup a été fait, beaucoup reste à faire dans une société en plein évolution

Et en conclusion, je voudrai rappeler que si beaucoup a été fait, beaucoup reste à faire dans une société en plein évolution. Nous nous sommes engagés dans une très grande et belle aventure dont nous devons rester maître.

Rapport orientations FALC

Je vous présente les projets à venir de l'APEI Aube.
Il faudra s'adapter aux règles.
Il faudra avancer ensemble.
Il faudra travailler ensemble.
Nous devons rassembler nos forces.
Nous devons travailler avec nos partenaires.
Nous devons être solidaires.
L'APEI Aube ne doit pas avoir peur des changements.
L'APEI Aube doit permettre aux personnes accueillies d'avoir une place dans une "vie ordinaire".
Le milieu ordinaire doit changer pour mieux accepter les personnes en situation de handicap.
En septembre 2018, L'APEI Aube et les partenaires ont mis en place un nouveau projet.
Ce nouveau projet s'appelle "l'habitat inclusif".
8 personnes de l'APEI Aube en bénéficient avec un accompagnement personnalisé.
En décembre 2018, l'APEI Aube et les partenaires ont mis en place un PCPE.
PCPE : Pôle de compétences et prestations externalisées.
Le PCPE permet aux enfants en situation de handicap sans solution d'être accompagnés.
Pour terminer, l'APEI Aube et les partenaires réfléchissent à un nouveau projet.
Ce nouveau projet concerne les enfants de 0 à 6 ans.
Ce nouveau projet offrira des services adaptés pour les enfants et les familles.

Tous ensemble nous offrirons une vie meilleure à nos personnes accueillies.

Le rapport de gestion

Nous avons à vous rendre compte de la situation financière de notre Association et des résultats constatés au cours de l'exercice écoulé, clos au 31 décembre 2018, qui apparaissent dans les comptes annuels de l'Association.

L'exercice 2018 affiche un résultat consolidé positif de **2 114 725€** après intégration des écritures de consolidation pour un montant total de 1 182 353€.

- Gestion propre (hors écritures de consolidation) : **582 253€**
- Gestion contrôlée (hors écritures de consolidation) : **350 119€**

Les écritures de consolidation comprennent :
- 7 036€ de corrections sur le consolidé 2017
- 274 845€ de retraitement amortissement IFRS
- 62 418€ de corrections de provisions pour litige
- 287 569€ d'amendements Creton imputés sur le budget 2018
- 550 486€ de retraitement d'amendements Creton laissés aux établissements par l'ARS dans son arrêté des résultats administratifs 2017.

Budgets financés par l'ARS et le Conseil Départemental

On note un résultat comptable excédentaire de **377 068€** pour **43 278 448€** de charges (hors Siège Administratif). Une partie significative de cet excédent s'explique par la comptabilisation en 2018 d'un Crédit d'Impôts sur la Taxe sur Salaires (CITS) de 558,7k, par les recettes liées à l'accompagnement d'usagers en situation d'Amendement Creton (788,3k€. Enfin, les dépenses du Groupe 2, en plus de bénéficier du CITS, ont été bien maîtrisées sur l'exercice 2018.

Le résultat administratif de la Gestion Contrôlée dont l'affectation sera proposée aux tiers financeurs (ARS et Conseil Départemental) s'élève à **1 050 666€** après intégration des éléments suivants :

- Amendements Creton imputés sur le Budget 2018 pour **287 569€**
- Reprises des résultats (2016) pour un montant total de **13 699€**
- Neutralisation des incidences des congés payés pour un montant total chargé de **399 279€**

Pour ce résultat administratif, les affectations suivantes ont été proposées :

- Imputation ou affectation de résultats administratifs sur la réserve de compensation existante à hauteur de **+784 201€**
- Imputation de **119 944€** sur la réserve d'investissements

- Imputation de **50 000€** sur la réserve de compensation des charges d'amortissement pour faire face aux travaux urgents de mise en conformité du LABOURAT
- Affectation d'un excédent de **3 931€** au financement des mesures d'exploitation
- Affectation d'un excédent de **110 135€** en report à nouveau excédentaire, et d'un déficit de **17 545€** en report à nouveau déficitaire.

La totalité des places agréées en ESAT

est de **499**, dont 90 pour l'ESAT la Fontaine, 113 pour Espace ESAT, 160 pour l'ESAT Menois, 106 pour l'ESAT le Tertre et 30 pour Cap ESAT.

Budgets imputés à la gestion propre

La Gestion Propre (Gestion Commerciale des structures de travail adapté et Fonds Associatifs) a généré un résultat comptable excédentaire de **582 253 €** contre **575 804 €** en 2017.

La Gestion Commerciale a elle seule (ESAT + Entreprise Adaptée) affiche un résultat excédentaire de **584 709 €** contre **540 999 €** en 2017 (soit une hausse de 8%).

Ensemble des budgets

L'ensemble des recettes de l'Association est constitué à **72.52 %** par les Produits de la Tarification, à **11.12 %** par les produits de la Gestion Commerciale (Ventes de Prestations, Produits Finis, et Marchandises hors opérations réalisées en interne) et à **16.36 %** par d'autres produits.

Le compte de résultat de l'exercice 2018 a été établi selon les mêmes méthodes comptables que les exercices précédents, en éliminant toutefois les opérations des charges et produits réalisés par les établissements de l'APEI entre eux qui s'élèvent à **2 931 942 € contre 2 891 141 € en 2017 (+1,4%).**

Parmi ces produits réalisés inter APEI, 1 833 817 € (63%) concernent l'alimentation et 485 080€ (17%) concernent des prestations de ménage.

Situation des bilans

Le capital restant dû sur emprunts au 31 décembre 2018 s'élève à 6 089 764 €, contre 6 669 579 € au 31 décembre 2017 (-9%).
5 583 246€ pour les structures de l'Aube
506 518€ pour les structures de la Haute Marne

L'actif immobilisé net s'élève à fin 2018 à **24 133 375 €** contre 24 587 440 € à fin 2017, soit une diminution de 1,85 % par rapport à 2017.

Les investissements réalisés en 2018 **par les établissements et services** de l'Aube s'élèvent à **1 942 367€**. C'est nettement supérieur au montant constaté en 2017 (+483k€, soit +33%), notamment du fait de la finalisation en 2018 des travaux d'aménagement de 2 cellules dans la zone AEROMIA et d'acquisition de matériels et équipements liés à l'installation dans les locaux de CAP ESAT (424,6k€).

A noter : parmi les investissements évoqués ci-dessus, ce sont près de 272k€ (soit 14%) qui ont pu être financés grâce à des Crédits Non Reconductibles alloués par l'ARS.

Le total des Fonds Propres du bilan consolidé s'élève à **26 126 294 €** au 31 décembre 2018 (soit 66% des Capitaux Permanents), contre **22 982 415 €** à fin 2017.

Fonds de Roulement

Le Fonds de Roulement consolidé (après intégration des reports à nouveau déficitaires liés aux provisions pour Congés Payés) s'élève à **11 888 611 €** à fin 2018, contre **8 186 591 €** à fin 2017, soit une augmentation de **3 702 020 €** (+45%).

Les ressources humaines

En quelques chiffres

Plus de **1 600** bulletins de paie par mois

132 embauches en CDI en 2018

528 travailleurs en ESAT

Répartition de l'effectif

70% **femmes** **30%** **hommes**

90% **non cadres** **10%** **cadres**

Moyenne d'âge **45,50 ans** Ancienneté moyenne **12,15 ans**

La formation professionnelle

18 324 heures de formation

1 073 salariés

839 femmes

234 hommes

Un budget total de **287 915 €**

La formation des travailleurs handicapés

1 527 heures de formation

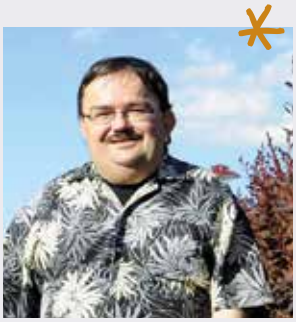
222 travailleurs handicapés

76 femmes

146 hommes

Un budget total de **26 091 €**

ILS NOUS ONT QUITTÉS



FRANCK MENERAT

Franck ces quelques lignes pour te dire adieu et te rendre un dernier hommage.

Ta famille, tes amis, tes collègues, tous ceux qui t'ont connu et apprécié, tout le monde est triste.

Tu es parti, bien trop tôt, bien trop vite et ta disparition nous rappelle comme une évidence que nous sommes finalement bien peu de choses et qu'il faut profiter de chaque seconde, de chaque minute ici bas.

Nous étions très heureux que tu nous en accordes quelques-unes, toi, qui savais faire beaucoup avec si peu, toi qui savais cultiver l'amour et l'amitié, tu rendais ces moments rares.

Comment les oublier ? Comment oublier l'ami fidèle et généreux, le collègue apprécié que tu as toujours été ? Impossible !

Ta mémoire sera toujours gravée dans nos cœurs. !

Il nous faudra certainement très longtemps avant de réaliser que tu es parti, que nous ne referons plus jamais le monde, que nous n'aurons plus nos discussions interminables, nos petits désaccords, que nous ne te verrons plus dans les CVS pour aider tes collègues, mais aussi au conseil d'administration de l'APEI, dont nous connaissions tous ton impatience et ton espoir pour un futur retour.

Tu laisses un vide immense derrière toi. C'est avec beaucoup de tristesse que nous pensons à Océane, tes parents et ta famille pour leur témoigner notre soutien dans cet avenir sans toi.

Nous sommes persuadés que tu auras un collègue pour continuer ton combat.

Pour mieux surmonter ton absence, nous n'aurons qu'à nous souvenir de ton rire, de ta bonne humeur, de ta bonté et de ton éternel optimisme.

Repose en paix ! ✦

Xavier

PASCAL KULIG

Monsieur PASCAL KULIG nous a quitté le 18 janvier 2019 à l'âge de 57 ans.

Pascal était au domaine de MANTENAY depuis février 2009 en hébergement après une période de plusieurs années passée en accueil de jour.

Tout le monde se souviendra de sa passion pour le train, quand il mentionnait les passages au fil de la journée quand il était au domaine de MANTENAY

Nous garderons en mémoire la joie qu'il a eu d'aller plusieurs fois à Paris en train avec l'équipe de l'accueil de jour et de son sourire journalier quand il se rendait sur les activités.

Il aimait parler de sa famille et des moments qu'il passait avec elle.

Tout le personnel du domaine pense à lui et à sa famille.

Au revoir Pascal.✦

APEI AUBE

Les Chiffres Clés*

29 Établissements et Services

334 Personnes enfants accueillies en I.M.E., I.M.Pro, I.T.E.P. et S.E.S.S.A.D.

499 Personnes adultes accueillies en E.S.A.T.

58 Personnes adultes employées en Entreprise Adaptée

383 Personnes en situation de handicap accueillies en Hébergement et Accueils Spécialisés pour Adultes

56 Personnes en situation de handicap accueillies en Accueil Familial

75 Personnes en situation de handicap suivies en Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

9 personnes suivies en Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

En bref, plus de
1 500 accompagnements et
1 000 familles

File active de
410 enfants au CAMSP

* places agréées

Situation géographique

1 APEI AUBE Siège social
29 bis, av. des Martyrs de la Résistance
10000 Troyes
Tél. **03 25 70 44 00** - Fax 03 25 80 81 26
siege.adm@apei-aube.com

LES ÉTABLISSEMENTS

AUBE

LES ENFANTS

2 I.M.PRO. L'Accueil
8, rue des Fossés
10190 Mesnil-Saint-Loup
Tél. **03 25 40 42 64**
accueil@apei-aube.com

3 I.M.E. Le Verger Fleuri
21, rue A. Flaubert
10510 Maizières-La-Grande-Paroisse
Tél. **03 25 24 72 26**
vergerfleuri@apei-aube.com

4 I.M.E./I.M.PRO. Gai Soleil
25, av. des Martyrs de la Résistance
10000 Troyes
Tél. **03 25 70 44 55**
gaisoleil@apei-aube.com

5 I.M.E./I.T.E.P. l'Éveil
40, Grande Rue
10140 Vendeuvre-sur-Barse
Tél. **03 25 41 30 42**
eveil@apei-aube.com

6 Les Parpaillols et S.S.A.D. Les Parpaillols
9, rue de Hautefeuille
10450 Bréviandes
Tél. **03 25 71 53 30**
parpaillols@apei-aube.com

7 S.E.S.S.A.D. La Sittelle
18 bis, rue René-Mouchotte
10600 La-Chapelle-Saint-Luc
Tél. **03 25 76 00 37**
sessad@apei-aube.com

8 S.E.S.S.A.D. de Vendeuvre-sur-Barse
6 rue Promenade du Parc
10140 Vendeuvre-sur-Barse
Tél. **03 25 70 49 89**
sessad@apei-aube.com

9 C.A.M.S.P. de l'Aube
77-79 rue de Preize
10000 Troyes
Tél. **03 25 76 16 16**
camsp@apei-aube.com

LES ADULTES

10 Le Domaine de Mantenay
1, rue de la Libération 10180 Saint-Lyé
Tél. **03 25 76 60 57**
mantenay@apei-aube.com

11 M.A.S. Le Village
36, rue Raymond-Chasseigne
10600 La-Chapelle-Saint-Luc
Tél. **03 25 76 93 33**
masvillage@apei-aube.com

12 L'Adret
30, rue Annie et Pierre Micaux
10140 Vendeuvre-sur-Barse
Tél. **03 25 43 87 90**
adret@apei-aube.com

13 Résidence Le Labourat
29, av. des Martyrs de la Résistance
10000 Troyes
Tél. **03 25 70 44 30**
labourat@apei-aube.com

14 Résidence Les Prés
1, rue des Prairies
10410 Saint-Parres-Aux-Tertres
Tél. **03 25 80 24 30**
lespres@apei-aube.com

15 Résidence Georges Seurat
20-22-24, rue Georges Seurat
10000 Troyes
Tél. **03 25 49 56 29**
seurat@apei-aube.com

16 Résidence du Parc
Rue Pierre Gerdy 10000 Troyes
Tél. **03 25 70 44 30**
leparc@apei-aube.com

17 Le S.A.V.S. et l'Accueil Familial
27 bis, av. des Martyrs de la Résistance
10000 Troyes
Tél. **03 25 76 87 33** (SAVS)
SAVS@apei-aube.com
Tél. **03 25 80 92 16** (Accueil)
accueilfamilial@apei-aube.com

18 SAMSAH
27 bis av. des Martyrs de la résistance
10000 Troyes
Tél. **03 25 76 87 33**

L'AIDE PAR LE TRAVAIL

19 ESAT La Fontaine
Rue Pierre-Gerdy
10000 Troyes
Tél. **03 25 70 44 50**
esat-lafontaine@apei-aube.com

20 ESAT le Menois
10800 Rouilly-Saint-Loup
Tél. **03 25 76 27 00**
esat-menois@apei-aube.com

21 ESAT Le Tertre
4, rue des Mésanges
10410 Saint-Parres-Aux-Tertres
Tél. **03 25 72 55 70**
esat-letertre@apei-aube.com

22 Espace ESAT
27, av. des Martyrs de la Résistance
10000 Troyes
Tél. **03 25 70 44 44**
espace-esat@apei-aube.com

23 CAP ESAT
Parc d'Activité AEROMIA
7, rue André Malraux
10100 Romilly-sur-Seine
Tél. **03 25 70 44 44**
cap-esat@apei-aube.com

24 EA Aube Propreté Services
4, rue des Mésanges
10410 Saint-Parres-Aux-Tertres
Tél. **03 25 72 55 30**
aps@apei-aube.com

HAUTE-MARNE

1 Annexe Associative
26, rue des Chenevières
52500 Bize
Tél. **03 25 84 80 48**

LES ADULTES

2 Foyer de vie Suzanne Sarasin
19, rue des Chenevières
52500 Bize
Tél. **03 25 84 80 48**

3 Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé de Saint-Blin
33, rue Humberville
52700 Saint-Blin
Tél. **03 25 02 13 70**

POUR PLUS D'INFORMATIONS CES DOCUMENTS SONT À VOTRE DISPOSITION

Assemblée Générale

L'APEI réalise tous les ans un rapport d'activités qui établit un bilan de toutes les décisions et actions engagées dans chaque secteur.

C'est un document de référence donnant une vision complète de toutes les actions conduites.

Le Projet Associatif

Pour rappel, le Projet Associatif est un document de référence permettant de communiquer :

- Vers l'extérieur : sur le positionnement de l'Association au regard des valeurs de société qu'elle défend et entend promouvoir (conceptions philosophiques, éthiques, stratégiques et techniques). Exposer les visées stratégiques des années à venir.
- A l'interne : être un outil stratégique de management permettant la cohérence et l'homogénéité des actions à engager.

Le Projet Global de Soins

Prendre soin des résidents, veiller à leur sécurité, maintenir pour chacun une autonomie maximale et une qualité de vie digne, impliquent une alliance de tous les acteurs de la prise en charge. Cela implique que chaque fonction soit clairement identifiée et que les rôles de chacun soient définis.

RETROUVEZ-NOUS À TRAVERS LE SITE DE L'APEI AUBE ET CONSULTEZ TOUTES LES INFORMATIONS

www.apei-aube.com www.esat-aube.com

apei AUBE

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER

APEI Aube - 29 bis, av. des Martyrs de la Résistance - 10000 TROYES
Tél. **03 25 70 44 00** - e.mail : siege.adm@apei-aube.com

Grana Communication